

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. начальника

казенного учреждения

Республики Карелия

«Управление автомобильных

дорог Республики Карелия»

В.В. Госоыпнов

«01» 2018 года



**Кодекс
этики и профессионального поведения
работников казенного учреждения Республики Карелия
"Управление автомобильных дорог Республики Карелия"**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников казенного учреждения Республики Карелия «Управление автомобильных дорог Республики Карелия» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам казенного учреждения Республики Карелия «Управление автомобильных дорог Республики Карелия» (далее – Работники).

3. Казенное учреждение Республики Карелия «Управление автомобильных дорог Республики Карелия» (далее – Учреждение) обязано ознакомить с положениями Кодекса вновь принятых работников.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил профессионального поведения Работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Работников, для доверия граждан к Учреждению и обеспечение единых норм поведения Работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения Работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования отрицательного отношения к коррупции в Учреждении. Посредством соблюдения работниками Учреждения требований Кодекса в общественном сознании формируется уважительное отношение к работникам подведомственных Министерству по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия учреждений, а также служит целям самоконтроля работников Учреждения.

7. Знание и соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессионального поведения

II. Правила профессионального поведения

10. Осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, Работники длжны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком

профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников, замещающих отдельные (коррупционно-опасные) должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Республики Карелия;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения;

г) при осуществлении профессиональной деятельности не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять работодателя (его представителя) обо всех случаях обращения к работнику Учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять должностные обязанности, связанные с трудовой деятельностью в Учреждении;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, находясь в зарубежных командировках, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, его руководителя;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа или органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

24. Нарушение работником Учреждения положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании рабочей группы по противодействию коррупции в Учреждении.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, нарушения положений Кодекса, приведшие к нарушениям требований локальных нормативных актов Учреждения по противодействию коррупции, влекут применение к Работнику мер дисциплинарной ответственности.

